

PT1: ORGANIZZAZIONE														
Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo proposto, con descrizione delle attività svolte da ogni sua componente in riferimento anche alle possibili interrelazioni e problematiche di natura amministrativo-contabile dell'Azienda	D	-	4							xxxxxxx			
											xxxxxxx			
											xxxxxxx			
											xxxxxxx			
											xxxxxxx			
											xxxxxxx			
											xxxxxxx			
											xxxxxxx			
											xxxxxxx			
											xxxxxxx			
											xxxxxxx			
					Modello organizzativo strutturato con indicazione di sistemi di interrelazioni	Modello organizzativo strutturato e apprezzabili sistemi di interrelazioni	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni di costante collaborazione e disponibilità strutturata	Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di interrelazione e condivisione	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di collaborazione e monitoraggio	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di costante collaborazione e monitoraggio pro attivo		Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di costante interrelazione e con strutture dedicate per le problematiche richieste	Modello organizzativo strutturato e apprezzabili sistemi di interrelazioni	Modello organizzativo strutturato con indicazione di sistemi di interrelazioni
					SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxx	BUONO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE
					1,6	1,6	4	3,2	4	4	xxxxxxx	3,2	1,6	1,6

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
b)	Proposta di "supporto al Servizio"	T			1										
												xxxxxxx			
					1		2							xxxxxxx	
						2	2	1	2	2	2	xxxxxxx	2	2	1

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c)	Certificazioni	i) ISO 9001: 2015(in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)		2											
		ii) SA8000:2014 (in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)		2								XXXXXXXX			
		iii) certificazione di parità di genere ai sensi dell'art. 46 bis del d.lgs. n. 198 del 2006. In caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)		1								XXXXXXXX			
												XXXXXXXX			
						5	2	5	5	5	5	5 XXXXXXXX	5	5	5

COMPOSIZIONE TEAM DEDICATO E DESCRIZIONE INTERAZIONI														
Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Composizione e descrizione del Team dedicato al Progetto l'ocal Point con riferimenti per la gestione del Progetto	D	6								xxxxxxx			
											xxxxxxx			
											xxxxxxx			
											xxxxxxx			
				11	Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa	Buono il progetto in relazione al team dedicato, anche con riferimento alle responsabilità e interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e responsabilità e alle interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate soluzioni adottate di interrelazione con approccio integrato e interdisciplinare	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa e precisi livelli di responsabilità	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa e sistema di condivisione di monitoraggio proposto	Particolarmente ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	
				SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxx	OTTIMO	OTTIMO	SUFFICIENTE	
				2,4	2,4	6	4,8	6	6	xxxxxxx	6	6	2,4	
a)	CV, esperienze e gestioni precedenti dei membri del Team specifiche al settore sanitario e funzionali all'erogazione dei LEA	D	5		Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	xxxxxxx	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA
					SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxx	BUONO	BUONO	SUFFICIENTE
								2	4	2	2	5	5	xxxxxxx
b)	Disponibilità telefonica dell'Account Manager senza alcun costo aggiuntivo	T									xxxxxxx			
			2								xxxxxxx			
			3								xxxxxxx			
			6								xxxxxxx			6
				6	6	6	6	6	6	xxxxxxx	3	6	6	

SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE														
Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	<u>Struttura e strumenti di selezione e reclutamento</u>	D		2	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Buono il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	xxxxxxx	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori
					SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	xxxxxxx	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE
					0,8	2	0,8	0,8	0,8	1,6	2	xxxxxxx	0,8	0,8
	i) Descrizione delle tipologie di strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e selezione	D		4							xxxxxxx			
										xxxxxxx				
			2		Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Apprezzabile seppur poco descritto e senza riferimenti al settore sanitario la descrizione degli strumenti e dei canali	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta e con riferimenti specifici al territorio	xxxxxxx	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti
					BUONO	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxx	OTTIMO	BUONO	BUONO
						1,6	0,8	2	1,6	2	xxxxxxx	2	1,6	1,6

[illegible]

1714: STRUMENTI DI GESTIONE

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Oriente S.p.A.	RANSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
a)	<u>Servizi on line: Portale web/applicazione desktop, accessibilità della ricerca, possibilità di modifica che si può effettuare solo online, ed assistenza ai clienti anche al telefono e personale</u>	i) SI, con possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line (SINVO)	T	1,5	6		1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5 xxxxxxxx	1,5	1,5	1,5
		ii) SI, con possibilità di virtualizzazione della gestione delle pratiche amministrative relative al Contratto (SINVO)		1,5			1,5	1,5	1,5	1,5 xxxxxxxx	1,5	1,5	1,5		
		iii) SI, con possibilità di visualizzazione/verifica buste paga (SINVO)		1,5			1,5	1,5	1,5	1,5 xxxxxxxx	1,5	1,5	1,5		
		iv) SI, con strumento relativo alla rilevazione presenze alternativo al badge e marcature fornito dalla ASL/Azienda, con tutti gli oneri a totale carico dell'applicantare (es l'interfaccia o altra soluzione rilevatore dati informatizzata) SINVO		1,5			1,5	1,5	1,5	1,5 xxxxxxxx	1,5	1,5	1,5		
				1,5			1,5	1,5	1,5	1,5 xxxxxxxx	1,5	1,5	1,5		
				1,5			1,5	1,5	1,5	1,5 xxxxxxxx	1,5	1,5	1,5		
				6		6	6	6	6	6	6 xxxxxxxx	6	6	6	

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro uomini spa	E-WORK Spa	Elica Spa	GI GROUP SPA	Oriente S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa	
n)	Reportistica e fatturazione i) Caratteristiche della reportistica delle prestazioni lavorative, per il rendicontazione e la fatturazione (art. 11 del CSA) (suddivisione minima per centro di costo; fornire ulteriori dettagli della fatturazione proposta)	D	-	9							xxxxxxx				
					Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	xxxxxxx	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	
					BUONO	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	OTTIMO	BUONO	xxxxxxx	OTTIMO	OTTIMO	Buono	
					7,2		3,6		7,2		7,2	xxxxxxx		9	7,2

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro omosai spa	E-WORK Spa	Efica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa	
c)	Controllo del Servizio	i) reportistica formazione lavoratori somministrati a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta: modalità e periodicità	3		Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempestività	Ottimo il sistema di reportistica in particolare per le specificità delle informazioni	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	XXXXXXXX	Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempestività	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempestività	
					SUFFICIENTE	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	BUONO		
			1,2	0		3	1,2	1,2	1,2	1,2	2,4	1,2	2,4		
		ii) reportistica modalità di selezione del personale a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta: modalità e periodicità	3		0	Il modello della reportistica delle selezioni è definito	Indicata in modo sintetico la modalità, reportistica fornita solo su richiesta	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è definito	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	XXXXXXXX	Il modello della reportistica delle selezioni è nel complesso ben definito	Indicata in modo sintetico le funzionalità del portale e non specificata la tempestività	Il modello della reportistica delle selezioni è definito
					SUFFICIENTE	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	BUONO	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE		
			1,2	0		3	1,2	3	3	3	2,4	0	1,2		
	iii) schemi tipo di contratti di lavoro somministrati; reportistica sui contratti effettivamente stipulati; controlli sulla conformità alla legge dei contratti di somministrazione; effettivamente stipulati	3			Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempestività	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	XXXXXXXX	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Indicata in modo sintetico le funzionalità del portale e non specificata la modalità del controllo, la reportistica e relativa tempestività	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	
				SUFFICIENTE	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE				
		1,2	0		3	1,2	3	3	1,2	1,2	0	1,2			
						44,6	38,4	60,6	51,4	67	62,2	XXXXXX	60,2	54,4	49,6